

Na temelju članka 25. stavka 1. Zakona o strukovnom obrazovanju («Narodne novine», broj 30/09, 24/10, 22/13 i 25/18)

poslodavac: \_\_\_\_\_ i  
polaznik \_\_\_\_\_  
rođen \_\_\_\_\_ godine u \_\_\_\_\_  
državljanin \_\_\_\_\_ kojeg zastupa  
roditelj ili skrbnik \_\_\_\_\_  
iz \_\_\_\_\_ te  
ustanova \_\_\_\_\_  
sa sjedištem u \_\_\_\_\_  
koju zastupa ravnatelj \_\_\_\_\_  
sklapaju \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ godine

## UGOVOR O PROVEDBI PRAKTIČNE NASTAVE I VJEŽBI

za kvalifikaciju \_\_\_\_\_

### Članak 1.

Poslodavac se obvezuje da će u provedbi praktične nastave i ili vježbi ostvariti sve ishode učenja predviđene strukovnim kurikulumom, a koje su zajednički utvrdili ustanova i poslodavac.

### Članak 2.

Poslodavac se obvezuje da će za ostvarivanje ugovorenih ishoda učenja praktične nastave i ili vježbi koje zbog bilo kojeg razloga ne može u potpunosti ostvariti sklopiti ugovor o suradnji s drugim poslodavcem ili zatražiti pomoć ustanove za pronalazak drugog mjesta za ostvarivanje tih ishoda učenja.

### Članak 3.

Poslodavac i ustanova se obvezuju organizirati ostvarivanje strukovnog kurikuluma tako da polazniku omogućе redovito pohađanje nastave svih dijelova kurikuluma.

### Članak 4.

Poslodavac se obvezuje da će praktičnu nastavu i ili vježbe organizirati u vremenu od 6 do 22 sata, vodeći računa o svome radnom vremenu, ali ne dulje od 8 sati dnevno, odnosno 40 sati tjedno.

### Članak 5.

Ako praktična nastava i ili vježbe kontinuirano traju više od 4 sata dnevno, polaznik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 30 minuta.

Tijekom školske godine polazniku se osigurava 45 radnih dana odmora.

### Članak 6.

Poslodavac se obvezuje da će tijekom ostvarivanja praktične nastave i ili vježbi polazniku isplaćivati mjesečnu nagradu i to: u prvoj godini 10 %, u drugoj 20 %, u ostalim godinama 25 % prosječne neto plaće ostvarene u prethodnoj godini u gospodarstvu Republike Hrvatske.

Mjesečna nagrada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se za ostvarene sate praktične nastave i ili vježbi.

Poslodavac može dodatno nagraditi polaznika za izniman doprinos radu tijekom provedbe praktične nastave i ili vježbi.

### Članak 7.

Dužnosti poslodavca koji sklapa ugovor su:

- osigurati polazniku potrebne uvjete za stjecanje utvrđenih ishoda učenja,
- osigurati i provoditi propisane mjere zaštite na radu za vrijeme izvođenja praktične nastave i ili vježbi,
- polazniku redovito isplaćivati ugovorenu mjesečnu nagradu,
- voditi dokumentaciju pohađanja praktične nastave i ili vježbi,
- omogućiti zaduženom nastavniku ustanove za strukovno obrazovanje da neposrednim uvidom i uvidom u propisanu dokumentaciju prati izvršenje i kvalitetu izvršenja praktične nastave i ili vježbi,
- osigurati mentora polazniku tijekom pohađanja praktične nastave i ili vježbi,
- ispunjavati druge obveze dogovorene ugovorom o provedbi praktične nastave i ili vježbi.

### Članak 8.